



# PARLAMENTO UNIVERSAL DE LA JUVENTUD

*MANIFIESTO* PUJ Salamanca • España 2019

*PAZ EN CONSTRUCCIÓN:*

*Tomando decisiones juntos  
para una nueva civilización*



*Juntas para acoger  
y trabajar,  
nuestras manos  
una palabra única  
han esculpido.*

*Este verbo inerme  
traemos hasta aquí:  
columna desnuda,  
segura,  
para posarlo, silenciosamente,  
como semilla de humanidad.*

## MANIFIESTO PUJ 2019

El diálogo entre nosotros, y en un modo particular el saber tomar decisiones juntos, es una obra siempre en construcción, en la que todos nos sentimos trabajadores y partícipes, aunque nunca maestros de obra. Esta construcción es una obra en la que muy pocas personas se atreven a trabajar. Sin embargo, es una de las más importantes tareas en las que, sobre esta tierra, estamos llamados a obrar. Esta tarea entraña construir puentes, establecer relaciones, restaurar vínculos, edificar propuestas comunes... y esto es, precisamente, lo que significa la "paz" y lo que la genera.

Nosotros, jóvenes reunidos en parlamento, vemos que la paz, aunque tenga sus cimientos en cada uno de nosotros, es fruto de una obra común. Nuestros actos no pueden llevar a la paz si no nos sumergimos en ella: aprender a dialogar y a tomar decisiones juntos es una vía concreta para construirla. Como todo edificio, la paz necesita un buen terreno, unas bases sólidas y unos pilares fuertes. Elementos imprescindibles que proponemos al mundo entero en este manifiesto.

## μακάριοι οἱ εἰρηνοποιοί Mt.5,9

**Happy the peacemakers**  
*Felices los constructores de paz*  
**Felici i pacificatori**  
*Heureux les artisans de paix*  
**Selig die, die frieden schaffen**

## I EMPIEZA LA EXPLORACIÓN: CONSTATACIÓN DE HECHOS

*“El camino de eso que falta  
pasa por eso que está.  
Debemos escrutar lo ordinario  
para abrirnos a lo extraordinario”  
Papa Francisco*

Antes de ponernos manos a la obra hemos sondeado el terreno intrapersonal e interpersonal para, de este modo, empezar a trabajar mejor en nuestras relaciones. Con respecto al diálogo y a la toma de decisiones juntos observamos que:

- ▶ Cuando queremos dialogar, tendemos a imponer nuestras propias ideas y a querer ser escuchados. Actuamos como si nuestra visión fuese la única correcta, cerrando así la puerta a lo que puedan pensar los demás. Transformamos el diálogo en una lucha por tener la razón. Tendemos a buscar nuestros propios intereses y nuestra comodidad. Con esta actitud es imposible entrar en relación entre nosotros, porque hace que nos cerremos a la realidad que nos rodea y a los demás. Dialogamos con impulsividad. Raramente nos tomamos el tiempo necesario para observar e intentar entender tanto el problema como la persona que tenemos en frente. Esto nos lleva a ver a los demás como adversarios sin ni siquiera conocerlos, y da lugar a prejuicios y a una desconfianza mutua.
- ▶ Muchas veces, por miedo a la soledad, por complejos, o por el temor a no ser aceptados, nos convertimos en actores pasivos del diálogo o de la toma de decisiones. Es una actitud fácil, con la que no transformaremos nunca la realidad. Cuando dialogamos, frecuentemente lo hacemos por inercia, como algo habitual: no nos sentimos responsables de la paz que tiene que haber entre nosotros. Esto nos lleva a que no hagamos el esfuerzo suficiente para no dejarnos llevar por la impaciencia, la pasividad o la prisa: terreno fértil para conflictos y malentendidos.
- ▶ A veces creemos que para adecuarnos y ser aceptados por los demás es necesario quedarnos en silencio fingiendo asentimiento, sin manifestar nuestros

sentimientos u opiniones. Además, tendemos a huir de las dificultades creyendo, erróneamente, que los conflictos son un peligro tanto para esa tranquilidad con la que deseamos vivir como para que se desarrolle nuestra convivencia.

## II ANÁLISIS DEL TERRENO: CAUSAS Y CONSECUENCIAS

*“Cuando la existencia humana no apunta más allá de sí misma,  
la permanencia en la vida deja de tener sentido”  
Viktor Frankl*

Reconocemos que nos es difícil convivir, trabajar en equipo, dialogar y tomar decisiones juntos porque:

- ▶ Nos cuesta ceder y desapegarnos de nuestras propias ideas porque lo entendemos como una pérdida y no como una condición necesaria para construir el diálogo. A veces creemos tener razón y esto nos lleva a querer imponerla a los demás.
- ▶ A veces no reconocemos el valor de las otras personas y conversamos con ellas pensando que tienen poco que aportar a nuestra forma de ver las cosas. Sobreestimamos a nosotros mismos y subestimamos a los demás. No nos damos cuenta de que la persona que tenemos en frente tiene la misma dignidad que nosotros, que tiene una trascendencia, una capacidad de verdad, de bondad, de belleza y que puede cambiar, aportar y perfeccionar lo que nosotros somos y pensamos.
- ▶ No tomamos conciencia de que cada uno de nosotros es responsable de la unidad del grupo y del cuidado de la casa común, es decir de nuestro planeta. Tendemos a buscar el beneficio personal en lugar del bien común, y para hacer esto pasamos por encima de las ideas y de los intereses de los demás. Cuando no asumimos esta responsabilidad de cuidar la unidad, tomamos las relaciones y el diálogo con superficialidad.
- ▶ Actuamos con miedo a no ser aceptados, a ser criticados y atacados. Nos acercamos a los demás con desconfianza y esto nos lleva a no ser nosotros mismos. Recordemos: la falsedad enturbia cualquier tipo de relación.
- ▶ La fragmentación de realidades tan importantes como pueden ser la familia, las amistades y la fidelidad que nos debemos, hace que sea muy difícil adquirir un verdadero sentido de comunidad con objetivos y valores comunes.
- ▶ La sociedad de consumo en la que vivimos nos ha llevado a juzgar a las personas en virtud de su eficiencia y productividad. Vemos a los demás con nuestras propias expectativas, y esto puede crear un ambiente de conflicto y competición.
- ▶ Muchas veces no reconocemos la riqueza de la diversidad, o la tememos, y como consecuencia solemos construir muros entre las personas o los grupos. Los conflictos generan separaciones, heridas, rencores, resentimientos, juicios negativos, estereotipos... Situaciones que hacen imposible abrir nuestro corazón para establecer un diálogo entre nosotros y con Dios.
- ▶ Acercarnos con desconfianza a los demás y ver con temor la diversidad comporta una falta de respeto recíproco que genera inevitablemente un

diálogo conflictivo. Son prejuicios que no nos permiten escuchar y abrirnos a los demás. Nos lleva a aislarnos y a encerrarnos en nosotros mismos.

- ▶ Podemos llegar a desinteresarnos de la realidad y aceptarla pasivamente. Es una forma de pereza social que nos lleva a caminar a la deriva y perder el sentido de la vida.
- ▶ Utilizamos superficialmente la tecnología digital y esto dificulta, por una parte, encontrar la verdad y, por otra, lograr un auténtico desarrollo personal. Nos refugiamos en las redes sociales, haciendo que estas se conviertan en unas falsas islas de seguridad. De este modo, escapamos de la realidad y caemos en relaciones banales. De hecho, es cada vez más frecuente ser “esclavos” de estos nuevos mundos, que nos llevan a un profundo aislamiento e individualismo con la tristeza que ello comporta.
- ▶ El no reconocer estas causas y sus consecuencias nos priva del enriquecimiento personal y social que las relaciones interpersonales auténticas nos pueden dar.

### III MANOS A LA OBRA: TOMANDO DECISIONES EN Y PARA LA PAZ

#### 1. ¿Por qué juntos?

*“No podemos caminar solos” - Martin Luther King*

Aunque seamos parte de una humanidad herida por la indiferencia, la separación y la violencia nos damos cuenta de que todos los seres humanos tenemos algo en común, algo que nos une a los demás como hermanos.

- (1) Somos capaces de relacionarnos y **todos tenemos una aspiración profunda hacia una plenitud de vida, hacia un más**. Sin embargo, esta semejanza no basta para que haya comunión entre nosotros. Nos sentimos llamados a asumir la responsabilidad de caminar hacia la comunión, aunque estemos heridos, para restaurarnos y restaurar las relaciones frágiles o afectadas.
- (2) Para que este vínculo sea una realidad se requiere nuestro esfuerzo. Es indispensable la disposición personal para ir libres de prejuicios al encuentro del otro. Queremos estar dispuestos, en virtud de la comunión, a abrir nuestras ideas, criterios y formas de pensar a todo aquello que las pueda enriquecer cuando escuchamos las aportaciones de los demás. **La comunión no es un estado previo y fijo, sino un camino y una conquista**.
- (3) **No estamos solos**. Vivimos en un mundo de relaciones, por lo que cualquier cosa que hagamos afecta inevitablemente a los demás. Al mismo tiempo, necesitamos de los demás para cualquier cosa que tengamos que hacer. Por ello, solo en relación con los otros nos conocemos, crecemos y somos nosotros mismos, pues en nuestra diversidad podemos complementarnos. Somos conscientes de que trabajar juntos por una nueva civilización nos hace pertenecer realmente a ella.
- (4) Aunque el tomar decisiones juntos puede parecer contrario a la lógica de la eficiencia, nos damos cuenta de que, si nos ponemos un mismo objetivo y determinamos juntos un bien común, **esta unidad**, en poco tiempo, nos permite lograr metas difíciles e inesperadas.
- (5) **Tomar decisiones en común es una escuela de entrega**, porque nos enseña a dejar a un lado la tendencia que tenemos a hacer prevalecer nuestras ideas y

nuestros deseos personales. Entender esto da paso al bien común y aprendemos así a ser humildes, escuchar, pensar en los demás, virtudes necesarias para una convivencia pacífica. Además, representa una magnífica oportunidad para descubrir a los demás y aprender a convivir. Solo trabajando con otras personas puede nacer algo nuevo, porque abrimos nuestros horizontes hacia ideas a las que no hubiéramos llegado nunca si lo hubiésemos hecho solos.

## 2. Empecemos a cavar

*“Examinadlo todo; quedaos con lo bueno” - 1 Ts 5,21*

Sabemos que no es suficiente que cada uno trabaje bien individualmente. Hay que construir un proyecto en común. Para esto necesitamos examinar y discernir juntos, es decir abrir nuestra mirada. Esto implica:

- (1) Tomarnos el tiempo para observar **cómo nos relacionamos** con los demás;
- (2) Querer aprender a ser sinceros con nosotros mismos para adquirir un **espíritu crítico**.
- (3) Antes de juzgar o inventar situaciones irreales, intentar **conocer en profundidad** a la persona o situación, lo cual implica siempre mirar en nuestro interior. Pues nos cuesta aceptar nuestros errores, y muchas veces lo negativo que vemos en los demás no es más que la proyección de nosotros mismos en el otro.
- (4) Ser críticos ante los acontecimientos y tener la madurez para comprender al otro. Esto implica también examinar con profundidad las razones que generan conflictos en y entre nosotros y no conformarnos con lo que vemos superficialmente. Sabiendo, entonces, que cada cosa que hacemos tiene siempre **una repercusión en los demás**, que sea positiva o negativa depende de nosotros.
- (5) Cavar en nuestras relaciones y analizar en profundidad los problemas que puedan surgir, lo cual, de hecho, **significa ir a la raíz de lo que pensamos, queremos, hacemos...** Para ello puede ser útil reflexionar sobre nuestras acciones al final del día.
- (6) **Buscar, encontrar, desarrollar y aprender de lo bueno** que nos une, con el fin de colocarse en el lugar del otro, para así ir identificando una mirada común.

## 3. Crisis

*“Cualquier intento de allanar las diferencias solo lleva a conflictos mayores y amargura.” - Maulana Abul Kalam Azad*

La paz no es la ausencia de sufrimientos o de conflictos, y tampoco depende de cómo me traten los demás. Las crisis generadas por conflictos y diferentes formas de pensar no son enemigos de las relaciones pacíficas. Entonces, ¿qué significan las ‘crisis’ para nosotros?

- ▶ Una crisis representa un punto de inflexión que no puede ser ignorado y que **debe ser reconocido**. Este es el primer paso, el primer ladrillo.
- ▶ Un conflicto puede estar dentro de uno mismo y puede representar una ocasión para el crecimiento personal. Una **oportunidad para construir, reconstruir y restaurar** las relaciones entre nosotros.
- ▶ Los momentos de crisis **nos ayudan** a reconocer circunstancias que no son fáciles de ver, por ejemplo nuestra tendencia al poder. Muchas crisis se deben al miedo o a la dificultad que tenemos para aceptar tanto nuestras diferencias y errores, como también las (o los) de los demás. Debido a estas crisis podemos ver nuestras relaciones como un edificio en construcción.
- ▶ **Los lazos que nos unen se refuerzan** en los momentos más críticos. Cuando no logramos aceptar y afrontar los conflictos, fácilmente caemos en la envidia, la inseguridad, el resentimiento, la frustración y los celos hacia los demás.
- ▶ Una crisis es una oportunidad para aprender, discutir, dialogar y pedir ayuda. Para encontrar puntos en común, puede ser útil escuchar la opinión de una tercera persona, ya que tendemos a fijarnos en nuestras propias opiniones. **Encontramos un punto de vista diferente cuando pedimos ayuda en la resolución de conflictos**. No debemos intentar resolver nuestros conflictos por nosotros mismos.

## 4. Cimientos

*“La mitad de las miserias del mundo desaparecerían si nosotros, mortales llenos de preocupaciones, conociéramos la virtud del silencio” - Mahatma Gandhi*

Si nuestro objetivo es construir un edificio capaz de soportar cualquier adversidad, no podemos utilizar cualquier material. Creemos que la toma de decisiones y la reflexión conjunta deben basarse en lo siguiente:

- (1) Tener el valor y la valentía de **salir de nuestra zona de confort** y estar dispuestos a expresar nuestras opiniones, incluso cuando sentimos que lo que decimos puede llevar a un conflicto. Podemos resolver nuestros malentendidos a través del diálogo.
- (2) Tener mentalidad abierta y atención al otro. Poner un interés genuino en los demás y en lo que ellos están comunicando a fin de que **nada de lo que se diga se pierda**, sino que sea tomado en consideración. El respeto mutuo que valora la dignidad y la riqueza de la persona es la base de una verdadera comunicación. **La escucha es un puente** que nos permite superar los conflictos.
- (3) Otras dos piezas fundamentales de este edificio son **la humildad y la sinceridad**. Para estar realmente atentos, debemos ser conscientes del hecho de que, a veces, cometemos errores. No podemos juzgar una posición como incorrecta antes de entender la posición del otro. Una vez que reconocemos y eliminamos cualquier creencia de superioridad en nuestras relaciones, descubrimos que **todas las personas tienen algo que aportar**.
- (4) **Acoger la perspectiva del otro**. Es necesario hacer todo lo posible para lograr la unidad. La variedad y la diversidad aportan riqueza.

- (5) Entendemos que también tenemos que exponer nuestras opiniones en lugar de solo querer tener razón. La unidad tiene prioridad sobre el hecho de que una opinión sea correcta. Debemos hacer el esfuerzo de **estar abiertos al bien común**.
- (6) Es necesario **el silencio antes de tomar decisiones**. El ruido en forma de prejuicios, sentimientos y envidias debe ser dejado de lado. El silencio auténtico evita la impulsividad. Nos hace sensibles a ver, con gran sinceridad y cuidado, nuestros propios sentimientos y los de los demás. Además, nos permite ser empáticos y diferenciar los pensamientos positivos de los negativos. El silencio nos da la oportunidad de examinar nuestras vidas, las vidas de los demás y nuestras relaciones.
- (7) También se necesita **un compromiso personal** en el diálogo y en la toma de decisiones pacíficas. Esta no es una tarea sencilla ya que requiere que pongamos nuestras ideas bajo discusión y que controlemos tanto nuestra impulsividad como los pensamientos que son guiados por la comodidad. El equilibrio y la comunión con los demás son frutos de la reflexión personal.
- (8) Es normal que surjan dificultades en la toma de decisiones. Sin embargo, con nuestra **creatividad y flexibilidad** podemos transformar las trampas en trampolines.
- (9) También es necesaria una atmósfera de confianza y respeto a las directrices que nos tienen que guiar. La abnegación y la generosidad, que nos permiten **un espíritu de apertura y de servicio** al bien común, crean un clima de confianza que facilita el diálogo.
- (10) **Apertura a la trascendencia**. El diálogo fructífero y el proceso de toma de decisiones no solo dependen de nosotros mismos, de nuestras capacidades, virtudes, estrategias y métodos. Tampoco depende solo de los demás. Para que el diálogo y la toma de decisiones en común sean fructíferos debemos tener en cuenta lo que reconocemos, recibimos y aprendemos de Dios. **Recibimos algo nuevo, impredecible y sorprendente** en este estado de oración y de escucha de la inspiración divina.

## 5. Pilares

*“Hay que aprender a vivir con uno mismo  
como con una multitud de gente.  
Entonces, uno descubre en sí mismo  
todas las buenas y malas cualidades de la humanidad” - Etty Hillesum*

Hay algunos **criterios** que consideramos “pilares” fundamentales de nuestro edificio para la toma de decisiones en común en y para la construcción de la paz. Estos criterios son:

- (1) **EXPERIENCIA PERSONAL** - El compromiso constante de abrir nuestros esquemas en virtud de un bien común, hace que construir relaciones se convierta en nuestro oficio diario. La experiencia personal compartida nos convierte en auténticos constructores y testigos de la paz porque impacta en nuestro entorno más cercano.
- (2) **PRIORIZAR LOS PROCESOS Y SU TIEMPO** - Es importante dedicar el tiempo necesario a cada persona en su propio contexto, sin prisas. Se debe



ofrecer a cada uno un tiempo para la exposición de sus ideas. Estas ideas concisas y cortas tienen que estar en relación con el tema. De esta forma se garantiza a todos los participantes la posibilidad de expresarse. Los momentos de silencio son fundamentales. La comunicación impulsiva, sin un momento personal para reflexionar sobre la realidad y sobre nosotros mismos, corre el riesgo de generar conflictos. Nuestra meta va en la dirección opuesta a la cultura de lo inmediato, que pretende todo “aquí” y “ahora”. La construcción de nuestras relaciones interpersonales es una labor que requiere tiempo, paciencia y compromiso. El proceso mediante el cual, con nuestro esfuerzo personal, establecemos un diálogo que genera unidad entre nosotros ya es un logro.

- (3) **DIFERENTE NO ES SINÓNIMO DE EQUIVOCADO** - La realidad se despliega a través de la riqueza y abundancia de las diferencias. La diversidad es fuente de belleza y de enriquecimiento común. Apreciar las diferencias, y no dejar que nos separen, nos ayuda a construir relaciones de paz.
- (4) **UNIFICAR MÁS QUE UNIFORMAR** - La verdadera resolución de un conflicto no consiste en escoger entre todas las ideas mejor y uniformarnos con ella. Durante un proceso participativo de toma de decisiones cada uno busca el bien común sin el afán de imponer el propio punto de vista. El resultado genera sinergias y las aportaciones cobran unidad, lo que refleja una auténtica comunión entre las personas.
- (5) **ATENCIÓN A CÓMO CONSTRUIMOS EL DIÁLOGO CUANDO VAMOS HACIA UNA DECISIÓN** - En una construcción es importante poner mucha atención a cómo colocamos un ladrillo sobre otro. Un solo ladrillo no alineado puede generar inestabilidad en todo el edificio. Tenemos que estar muy atentos para que cuando nos demos cuenta de que hemos puesto un ladrillo torcido, frenemos la construcción e intentemos alinearlos antes de continuar. Cuando dialogamos, es preciso poner atención a los signos de contraste que pueden nacer entre las personas: el desacuerdo, el sentirse ofendidos, algún signo de ira, etc. La atención, junto con la serenidad y humildad, hacia actitudes que dificultan el diálogo, puede generar cercanía y claridad. Podemos aprovechar los contrastes como inicio de un diálogo constructivo que es el fundamento para cualquier proceso auténtico de toma de decisiones.

## 6. Tomando decisiones juntos

*“El diálogo se caracteriza por la pobreza:  
ir pobre para encontrar entre los dos la verdad, la solución” - Óscar A. Romero*

La toma de decisiones en común no es nada fácil. No obstante, considerando que todo lo que vale la pena conlleva dificultades, decidimos asumir este reto.

Toda decisión es fruto de un proceso que puede seguir diferentes reglas o métodos. Sin embargo, para que tanto el proceso como la decisión final sean expresión de relaciones interpersonales sólidas, auténticas, abiertas, vividas en y desde la paz, donde se cuide la participación de cada persona, recomendamos recorrer varias fases necesarias. A continuación describiremos estas fases, recordando que cada una requiere ser vivida en un clima de apertura, sinceridad y pobreza de espíritu:

- (1) **DETERMINACIÓN DE LOS PRINCIPIOS COMUNES** - Definir algunos principios comunes al grupo en el proceso de toma de decisiones es imprescindible. Es decir, que durante el proceso se mantenga siempre un clima de respeto mutuo, que se preserve la amistad entre los miembros, etc. Tener presentes estas condiciones ayuda a que el egoísmo, el deseo de prevalecer u otros obstáculos no dañen el objetivo que queremos conquistar.
- (2) **ANÁLISIS Y DEFINICIÓN DE LA SITUACIÓN** - Para iniciar un proceso de toma de decisiones es necesario que todos los miembros tengan clara la situación para poder definir el problema que se va a tratar. También, es preciso establecer los objetivos hacia los que se va a dirigir el diálogo teniendo en cuenta el tiempo disponible.
- (3) **EXPOSICIÓN CLARA DE LAS IDEAS** - En esta fase cada uno de los miembros debe compartir, de forma clara y comprensible, las propias ideas y posiciones sobre el problema anteriormente definido. La comunicación eficaz y un lenguaje común son condiciones determinantes para el éxito del proceso ya que, por un lado, evita malentendidos, y por otro, ayuda a verificar que todos tengan claros los puntos de vista de los que se parte para llegar a una decisión que sea lo más inclusiva posible.
- (4) **DIVISIÓN EN SUB-GRUPOS** - Para lograr una participación real de cada uno de los miembros, puede ser útil dividirnos en sub-grupos de tres o cuatro personas para poner en común las propias ideas.
- (5) **HACERSE PREGUNTAS UNOS A OTROS** - Cuando una pregunta es auténtica, ayuda a dejar a un lado lo que uno piensa para adentrarse en la visión del otro. Hacernos preguntas unos a otros puede ser útil no solo para comenzar una conversación, sino también para evitar posturas defensivas y facilitar la acogida en un auténtico clima de comunión; no de competición. Esta fase es importante también porque permite conocernos profundamente unos a otros, sabiéndonos unidos en un fin común.
- (6) **REFLEXIÓN PERSONAL** - Además de escuchar, compartir ideas, puntos de vista y visiones diferentes, es importante dedicar un tiempo a la reflexión personal. Un momento de silencio y soledad para interiorizar lo que hemos escuchado enriquece nuestro punto de vista inicial con el de los demás.
- (7) **IDEAS EN CÍRCULO (MÉTODO DE SÍNTESIS)** - Una vez que el campo se ha restringido a una serie de propuestas que emergen del conocimiento mutuo y de la puesta en común, cada uno expresa su propia forma de ver el problema. En un segundo momento, por turnos, cada uno elige la idea expresada previamente por otra persona que le parezca más importante y la argumenta. Este proceso se repite hasta que comience a surgir una línea de pensamiento que refleje la unión de los miembros. Se trata entonces de tener en cuenta a cada uno de los participantes e ir reconociendo una dirección o propuesta común. De hecho, estas ideas en círculo pueden realizarse también de forma escrita, dejando el tiempo necesario para ello.
- (8) **DECISIÓN** - En esta progresiva selección y reducción de propuestas, se tiene que llegar a una decisión que refleje el esfuerzo de cada uno de los participantes. Es muy probable que el resultado final no sea ninguna de las propuestas iniciales, sino una nueva visión que represente la unión de los miembros.
- (9) **EVALUACIÓN** - El hecho de tomar una decisión no representa haber llegado al final del proceso. Es necesario abrir un espacio de análisis sobre las repercusiones de la decisión tomada a corto, medio y largo plazo, tanto a nivel personal como grupal, ya que servirá de base para sucesivas resoluciones.

Según las repercusiones que pueda generar dicha decisión, se permite proponer cambios al propio modelo y al propio proceso de decisión teniendo en cuenta diferentes valores. Esta es nuestra forma de llegar juntos a una decisión, sin embargo, lo importante ya no es solo el haber llegado a la meta sino, sobre todo, el haber disfrutado de cada pequeño paso del proceso. Esto es vivir la alegría de construir juntos.

## 7. Hacia un nuevo horizonte

*“Nuestra conciencia es campo de batalla donde tenemos que librar con ardiente fragor la voluntad inquebrantable de ser justos” - Fernando Rielo*

En la medida en que nos desapegamos de la comodidad, del pesimismo, de la falta de compromiso, se nos abre un nuevo horizonte que desenmascara numerosas ideas preconcebidas que teníamos sobre la paz. Ejemplos de estas ideas preconcebidas y erróneas son:

- (1) Pensar que la única manera de alcanzar la paz y obtener un clima de no-violencia es a través de la imposición o de la aceptación pasiva de las ideas del miembro más fuerte, en lugar de hacer el esfuerzo de crear un diálogo en y para la paz.
- (2) La creencia de que, cuando nos sentimos ofendidos, para evitar conflictos, la única solución es un silencio negativo y cómodo que, al final, no resuelve nada; al contrario, se limita a ocultar el conflicto y evitarlo.
- (3) Una falsa tolerancia por la cual aceptamos opiniones simplemente para evitar cualquier conflicto, aunque la opinión parezca incorrecta. Un ejemplo puede ser que permitamos que un amigo se burle de otro por miedo a dañar o perder nuestra amistad.  
Por el contrario, hemos descubierto que la paz entre nosotros, la paz a la que aspiramos, es una tarea ardua, constante y cotidiana. Es un edificio que nos necesita a todos.
- (4) También nos hemos dado cuenta de que el proceso de toma de decisiones puede convertirse en nuestra forma de actuar diaria. La toma de decisiones en común puede ayudarnos a vivir en y para la paz.

## 8. Construir la paz

Nuestro edificio está siempre en construcción: nunca podemos decir que ha sido acabado. Hemos construido un edificio irregular, tal vez poco agradable a la vista cuando se vea por primera vez; incluso, a veces podría parecer espantoso. Nos supera, pero al mismo tiempo nos sentimos parte de él. Es un edificio alto que se extiende hacia la trascendencia. Lleno de luz, crea un impacto, es original, sorprende y llama la atención. Estas son sus características:

- (1) El edificio de la paz tiene una base cuadrada con mil pilares, cada uno con un diseño particular, ahora bien, todos y cada uno de ellos con el mismo tamaño y medidas. Esto representa las diferencias que tenemos como raza humana. Cuando se mira desde cierto ángulo, los pilares parecen un único pilar, simbolizando así la unidad entre todos los pueblos y el deseo de trabajar juntos.

Tiene dos pórticos enormes: todos son bienvenidos. Todos los espacios son accesibles para personas de cualquier edad y condición. Tiene una excelente acústica que nos permite escuchar, soñar y proyectar para el futuro.

- (2) Es un edificio histórico, con un estilo universal que abarca todas las civilizaciones. No queremos olvidar el trabajo realizado por tantos maestros de obra en el pasado, tampoco borrar lo ocurrido. El edificio es flexible con los tiempos y tiene buenas bases para resistir cualquier conflicto o temblor que surja de nuestro egoísmo. Nuestras raíces están firmemente plantadas.
- (3) Las paredes están hechas de ladrillos. Cada ladrillo tiene una función, un lugar y un propósito específico. El cemento es la voluntad particular y común que nos une. Por último, tiene una enorme e interminable cúpula.
- (4) Para garantizar que el edificio esté siempre en las mejores condiciones, el mantenimiento es crucial. Es normal que este edificio se deteriore, dado el uso que va a tener. Por ello, debemos estar atentos para no acostumbrarnos a ver las pequeñas grietas que puedan aparecer. Si no lo restauramos a tiempo toda la estructura de nuestras relaciones personales puede estar en peligro.

*Los miembros del PUJ de 31 países:*

*Argentina, Bolivia, Brasil, Bulgaria, Camerún,  
República Centroafricana, Chad, Chile, China, Colombia,  
República Dominicana, Ecuador, El Salvador,  
Francia, Alemania, Guatemala, India, Indonesia, Italia,  
Japón, Kenia, México, Nicaragua, Irán, Perú,  
Filipinas, Rumanía, Eslovaquia, Corea del Sur, España, Estados Unidos.*

PARLAMENTO UNIVERSAL DE LA JUVENTUD

WWW.WYPARLIAMENT.ORG

Comité Internacional del PUJ: [wyp@identeyouth.org](mailto:wyp@identeyouth.org)

JUVENTUD IDENTÉ INTERNACIONAL - [www.identeyouth.org](http://www.identeyouth.org)